|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 1  к постановлению  администрации города Ставрополя  от № |

МЕТОДИКА И КРИТЕРИИ

оценки эффективности подпрограммы «Развитие муниципальной службы в городе Ставрополе»

Критериями оценки эффективности подпрограммы «Развитие муниципальной службы в городе Ставрополе» (далее – Подпрограмма) являются:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя (индикатора) | Единица измерения | 2015  год  (базовый) | 2017 год | 2018  год | 2019  год | 2020 год | 2021 год | 2022 год | Источник получения информации |
| 1. | Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв | процент | 0 | 5 | 10 | 15 | 20 | 25 | 30 | аналитический расчет |
| 2. | Доля муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв | процент | 0 | 10 | 15 | 20 | 25 | 30 | 35 | аналитический расчет |
| 3. | Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован муниципальный резерв управленческих кадров | процент | 0 | 10 | 20 | 30 | 40 | 50 | 60 | аналитический расчет |
| 4. | Доля муниципальных служащих, включенных в муниципальный резерв управленческих кадров | процент | 0 | 5 | 5 | 7 | 7 | 9 | 9 | аналитический расчет |
| 5. | Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию | процент | 0 | 20 | 23 | 25 | 28 | 30 | 33 | аналитический расчет |
| 6. | Количество муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование | человек | 57 | 16 | 18 | 26 | 28 | 31 | 33 | аналитический расчет |

Методика оценки эффективности Подпрограммы:

если более 80 процентов мероприятий Подпрограммы признаны исполненными, то реализация Подпрограммы считается эффективной;

если от 50 процентов до 80 процентов (включительно) мероприятий Подпрограммы признаны эффективными, то реализация Подпрограммы считается недостаточно эффективной;

если менее 50 процентов мероприятий Подпрограммы признаны эффективными, то реализация Подпрограммы считается неэффективной.